

I T C イースト東京

分科会 2 活動内容説明

**2022年6月28日
I T C イースト東京
分科会2**

分科会 2 活動内容

- ・ ITCのコミュニティで、気楽に社外の人脈を作ってみたい。
- ・ 自分の考えや経験してきたことをどこかで発信し勉強したい。
- ・ 自分の将来に参考になるような話が聞きたい。



などなど、

そんな思いをお持ちの「ITCイースト東京会員」の方に向けて、その解決の場になる可能性のある活動をしています。

いろいろなバックボーンをお持ちの方がメンバーとして参画していますので、説明を聞いて、ご自身の役に立ちそうだと思えば、分科会 2 にご参画ください。

分科会 2 活動目的、活動内容

1. 活動目的

会員交流・会員ネットワーク構築

2. 活動内容

2-1. 月例勉強会の実施

(実践力ポイント蓄積)

2-2. ITCイースト東京セミナーにて発表

(実践力ポイント蓄積)

2-3. 勉強会&交流会

(実践力ポイント蓄積)

分科会 2 活動内容

・ 月例勉強会

【討議した課題の例】

テレワーク：時間と距離から解放される
メンバーシップ型・ジョブ型
対面からオンラインへ変化

【その他の討議課題】

アフターSDGs、カーボンニュートラル、
副業、DX、プロジェクト管理、
動画の活用 etc.

・ ITCイースト東京セミナー発表

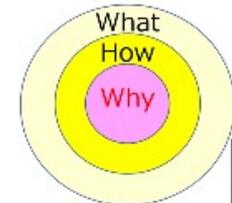
「New Normalへの道
～コロナ禍のピンチをチャンスに～」



New Normal時代(To-Be)
を生き抜くビジネスモデルを創造

ビジネスモデル(To-Be) = ビジネスモデル(As-Is) + コロナ禍での発見

「Whyから始める！」



「Whyから始めよう」



**ITCイースト東京
のHPへ掲載**

ITCイースト東京ITCセミナー実施実績（2019年）

会場風景



分科会2 講師陣



分科会2 リーダ
三宅 ひろみ様



分科会2 メンバー
稲葉 涼太 様



分科会2 メンバー
小幡 知行 様



分科会2 メンバー
藤井 新吾 様



分科会2月例自主勉強会

分科会2メンバー23名
(独立系10名、企業内13名)

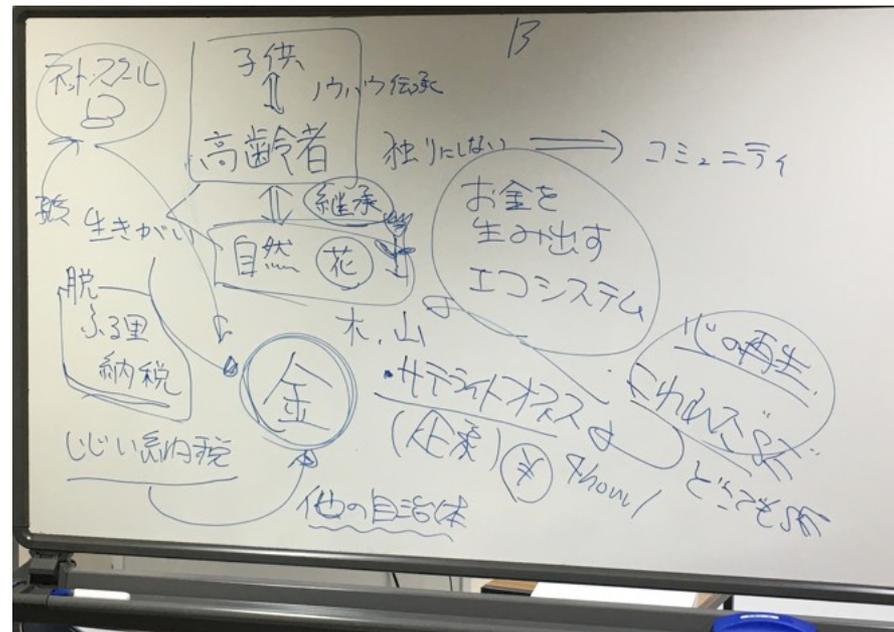
毎月第3or4 水曜or木曜 18:00~19:30

回	開催日	テーマ	人数	場所
1	2021.4.20	WITHコロナAFTERコロナ、テレワークを討議	9名	ZOOM
2	2021.6.2	テーマ検討、ファシリテーション学習	10名	ZOOM
3	2021.6.23	今年度の共通テーマを討議	11名	ZOOM
4	2021.7.20	ニューノーマル時代のITC	9名	ZOOM
5	2021.8.17	ニューノーマル時代のITC	8名	ZOOM
6	2021.9.21	ニューノーマルへの道、クラウドワークス学習	10名	ZOOM
7	2021.10.19	ニューノーマルへの道	11名	ZOOM
8	2021.11.17	ITCイースト東京セミナー(11/15)の振り返り	9名	ZOOM
9	2021.12.22	地方行政(自治体)支援ITC、デジタルガバメント推進標準ガイドライン学習	11名	リアル&ZOOM
10	2022.1.19	動画活用の学習	9名	リアル&ZOOM
11	2022.2.16	プロジェクト管理レクチャー動画	8名	ZOOM
12	2022.3.16	次年度の共通テーマを討議	9名	ZOOM

2A(案) 目分のコトバで語るSDGs 2019/12/11分科会2
 江東区産業会館 18:30~20:00 ITC協会
 三宅 壽元、小橋 隆雄、米津 操、田中 裕、稲葉 伊藤、中村 高橋、古藤、藤井

前半 Society 5.0/SDGs 概要 (15分)
 目次のみ (1人5分×3人パート) (経済、環境、社会)
 後半 (10分) 1人1枚のBMCを検討してリーダーディスカス
 (受講者に書いてもらおうムリ?)

BMC
 説明
 1人5分 2人5分 × 5人分
 目次からおもしろいアゲアゲ出し → 5人へバブルトークス
 Society 5.0/SDGsを実現するために
 OST: Open Space Technology (15分) マネジメント
 収入(お金)データ かんたんな。体験してみる。
 As Is → 変えたい(BMC) に表す
 Lean Canvas: 現状に表す
 ① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨ ⑩ ⑪ ⑫ ⑬ ⑭ ⑮ ⑯ ⑰ ⑱ ⑲ ⑳ ㉑ ㉒ ㉓ ㉔ ㉕ ㉖ ㉗ ㉘ ㉙ ㉚ ㉛ ㉜ ㉝ ㉞ ㉟ ㊱ ㊲ ㊳ ㊴ ㊵ ㊶ ㊷ ㊸ ㊹ ㊺ ㊻ ㊼ ㊽ ㊾ ㊿

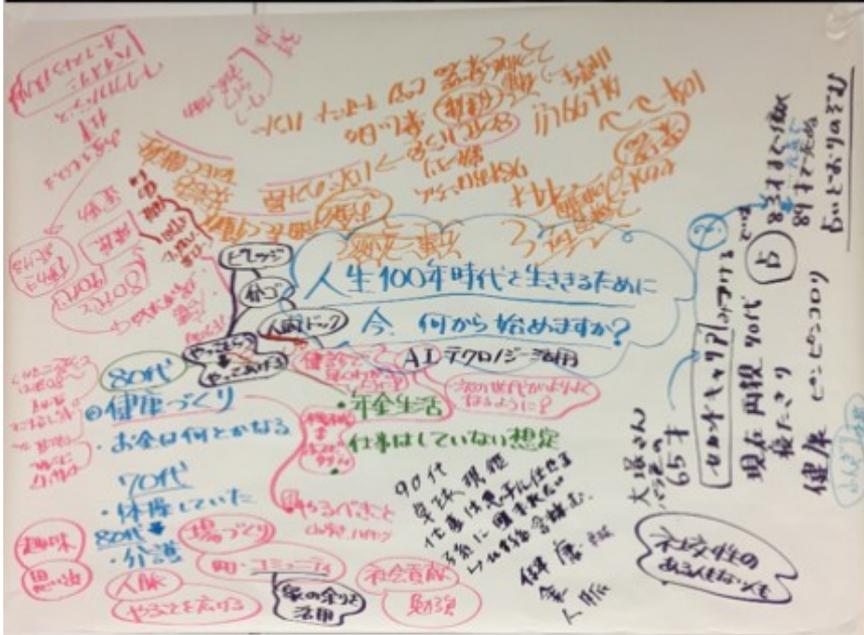


分科会 2 2022年度 月例自主勉強会

分科会2メンバー-23名
 (独立系10名、企業内13名)
 毎月第3or4 水曜or木曜 18:00~19:30

回	開催日	テーマ	人数	場所
1	2022.4.14	PMI理事就任挨拶と「SDGsと事業」について	12名	リアル&ZOOM
2	2022.5.26	SDGs事例、場BOKについて学習	12名	リアル&ZOOM
3	2022.6.22	SDGs事例、勉強会 & 交流会について討議	11名	リアル&ZOOM
4	2022.7.21	勉強会 & 交流会「受講者の心をつかむ5分 ~「場BOK®」:場創りの知識体系」	X名	リアル
5	2021.8.XX	勉強会 & 交流会(7/21)の振り返り、SDGs事例、プロジェクトマネジメントについて学習	X名	リアル&ZOOM
6	2021.9.XX	SDGs事例、プロジェクトマネジメント(予定)	X名	
7	2021.10.XX	SDGs事例、プロジェクトマネジメント(予定)	X名	
8	2021.11.XX	大人の遠足 鎌倉?	X名	
9	2021.12.XX	勉強会 & 交流会(予定)	X名	
10	2022.1.XX	SDGsと中小企業DX(予定)	X名	
11	2022.2.XX	勉強会 & 交流会(予定)	X名	
12	2022.3.XX	次年度の共通テーマを討議	X名	





19:10~19:30 Round 1 小-6 (休憩 準備)
 19:30~19:50 Round 2 中-6
 19:50~ Round 3 小-6

18:30-18:40 (休憩)
 18:40-18:50 7-11 7-10A
 18:50-19:00 7-11 7-10B
 19:00-19:10 8-11
 19:10-19:20 9-11
 19:20-19:30 10-11
 19:30-19:40 11-12

柔軟性
 方向転換と再構築

マルチステップ
 人生設計

人生100年時代
 長寿は自由

Life Shift

分科会2の活動に加わると。。。楽しい！

・Oさんは、Mさんと知り合いになって、定年退職後の就職先が紹介され、そこに決まった。

・Tさんは、Aさんと知り合いになって、研修講師の就職口を紹介され、今は研修講師として活躍している。

・社外の方との交流から、自社以外の知見を得て、捉え方の視野が広がった。

例1) 経産省や内閣府、ITC協会の取り組みを聞いて、自社が取り組んでいることの裏付けを理解し、自社で積極的に意見を言えるようになった。

例2) キャリアの考え方が会社生活だけでなく、日常生活が含まれることを知り、人脈形成などの視野が広がった。

・社外の知り合いが増えて、自社で左遷された時に、分科会2の左遷前と変わらない交流に癒された。



